



KORRUPSİYAYA QARŞI MÜBARİZƏ SİYASƏTİ

GİRİŞ VƏ MƏQSƏD

Hazırkı siyasət Karlsberg Qrupuna bütün dünya üzrə bütün əməliyyatlarda etik və olduqca dürüst kommersiya fəaliyyəti göstərmək öhdəliyi yaradır.

Bu siyasət rüşvətxorluğa və korrupsiyaya qarşı qanun tətbiq edilə bilən bütün qanun və normaları, hər şeydən savayı, ABŞ-ın Xaricdə korrupsiya ilə mübarizə haqqında qanunu (FCPA), Böyük Britaniyanın 2010-cu il tarixli Rüşvətxorluqla mübarizə haqqında qanunu (UKBA) daxil olmaqla, digər tətbiq edilə bilən milli antikorrupsiya qanunlarına, habelə norma və qaydalara əməl olunmasını tələb edir.

Siyasətin məqsədi Karlsberg Qrupunun bütün əməliyyatlarında rüşvət və korrupsiyaya qadağanın qısa şərh və izahı, bu qadağaya əməl olunması barəsində konkret tələblərin müəyyən edilməsi və Qrupun biznesin global və ən yüksək səviyyədə şəffaflıq və prinsipliliklə aparılmasına sadıqlığını artırmaqdır. Korrupsiyaya qarşı mübarizə haqqında tətbiq edilən qanunvericiliyin pozulması Qrupu, onun əməkdaşlarını və bütün kənar vasitəçiləri (vətəndaşlığından və yaşadığı yerdən asılı olmayaraq) potensial olaraq mühüm cinayət və mülki məsuliyyətə, cərimə və dəbbələrə cəlb edir.

Yuxarıda göstərilənlərə baxmayaraq, hazırkı siyasətin əsası yalnız hüquq normalarına riayət olunması deyil: korrupsiya yoxsulluğun miqyasının azaldılması yolunda əsas maneədir və İcra komitəsi bu siyasəti təqdir edərək Korrupsiyaya qarşı Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Konvensiyasında göstərilən müvafiq normalara riayət etməsinə tam sadıqlığını təsdiq edir.

Karlsberg Qrupu hazırkı siyasətə uyğun olmayan hər hansı təcrübəyə yol verməli və onu sanksiyalaşdırmalı deyil.

TƏTBİQ SAHƏSİ

Hazırkı siyasət global olaraq Karlsberg Qrupunun idarəsinə, əməkdaşlarına və bütün bölmələrinin podratçlarına şamil olunur.

Əgər Karlsberg Qrupu müvafiq birgə müəssisələrdə nəzarət etməyən səhmdar kimi çıxış edərsə başqa səhmdarlara Siyasətin Karlsberg üçün mühüm olduğu barədə məlumat verilməlidir və onlara bu siyasəti və birgə müəssisənin analoji standartını tətbiq etmək tövsiyə edilir. Yeni birgə müəssisələrlə azlıq hüququ ilə əməkdaşlıq ehtimal edildikdə Karlsberg başqa səhmdarları siyasəti və ya birgə müəssisənin analoji standartını qəbul etməyə razı salmağa çalışacaq.

TƏLƏBLƏR

1. QADAĞAN OLUNMUŞ VƏ MƏHDUD ÖDƏNİŞLƏR

- 1.1. Hüquqazidd üstünlük əldə etmək məqsədi ilə dövlət vəzifəli şəxsə pul vəsaitlərinin və ya başqa qiymətli əşyaların ötürülməsini təklif etmək, vəd vermək və sanksiyalaşdırmaq qəti qadağandır.
- 1.2. Əməkdaşlara hüquqazidd üstünlük əldə etmək üçün fiziki və ya hüquqi şəxslərə pul vəsaitləri və başqa qiymətli əşyalar təklif etmək, ötürmək, vəd etmək və ya onlardan almaq qadağandır.
- 1.3. Qiymətli əşyanın alacağı nəzərdə tutulmuş şəxs tərəfindən qəbul edilib-edilməməsindən asılı olmayaraq hətta bir təklif belə qadağandır.
- 1.4. Qadağa nağd ödənişlərə, güzəştlərə və xidmətlərə şamil edilir. Müəyyən hallarda qadağa həmçinin hədiyyələr, əyləncələr, səyahətlər, ianələr, sponsorluq və ya təhsil kimi digər qanuni təmsilçilik xərclərə də aid edilir.
- 1.5. Yuxarıda adları çəkilən ödənişlər birbaşa və ya dolayı yolla kənar vasitəçilər tərəfindən həyata keçirilməsindən asılı olmayaraq qadağa olunur.

2. İCAZƏ VERİLMİŞ ÖDƏNİŞLƏR

2.1. Hazırkı siyasət əməkdaşlara hökumət məmurlarına və fərdi şəxslərə qanuni və Karlsberq Qrupunun xidmətlərinin reklamı və ya nümayişinə və ya Qrupun hökumət və ya dövlət şirkəti ilə müəyyən müqaviləsinin icrasına aid olan kiçik hədiyyələr, təmsilçilik suvenirləri və ya digər oxşar dəyərli əşyalar təqdim etmək imkanı verir.

2.2. Hədiyyənin məqsədəuyğunluğu haqqında qərar qəbul edilərkən əməkdaşlar alanın təsir sahəsindəki bütün keçmiş, təxirə salınan və gələcək işgüzar və inzibati məsələləri nəzərə almalıdır. Belə hədiyyənin müddəti və konteksti hər hansı konkret hədiyyənin nə dərəcədə rüsvət kimi qəbul olunacağına qiymətləndirilməsi ilə nəzərdən keçirilməlidir.

Hər hansı dəyərli əşya təklif edilə biləcək hallara dair bu siyasətin tələbləri barədə ətraflı məlumat Hədiyyə, əyləncə və təmsilçilik xərcləri məsələləri üzrə Təlimatda təqdim olunub.

3. EZAMİYYƏT, TƏHSİL VƏ HÖKUMƏT MƏMURLARI İLƏ BAĞLI MÜVAFIQ XƏRCLƏR

3.1. Karlsberq Qrupu dövlət qulluqçularının həm Qrup ərazisində, həm də kənar təchizatçıların sponsorluğunu etdiyi təlim tədbirlərində tədris və bizneslə bağlı digər məqsədlər üçün yerləşdirilməsi barədə sorğular qəbul edə bilər. Qrup həmçinin dövlət qulluqçularının əməliyyat müşavirələrində, layihə müşavirələrində və digər tədbirlərdə qəbulu barədə sorğular qəbul edə bilər.

3.2. Doğma ölkəsində və ya onun hüdüdlərindən kənar xidmət göstərən istənilən dövlət qulluqçularına ezamiyyə xərclərinin ödənilməsi həmin dövlət qulluqçusunun ölkəsinin siyasətinə və onun bütün tətbiq edilən qanunlarına uyğunluğunun təmin edilməsi üzrə nümayəndənin ilkin yazılı razılığını tələb edir.

4. XEYRİYYƏÇİLİK VƏ SPONSORLUQ

Karlsberq Qrupu biznes aparılan birliklərə müəyyən sərmayələrin qoyulmasını dəstəkləyir və xeyriyyə və sponsor təşkilatlarına səmərəli ianələr etməyə icazə verir. Bunu üçün:

4.1. Belə bir sərmayənin hazırkı siyasətin pozulması ilə dövlət orqanına və ya məmura, ya da hər hansı başqa şəxsə qanunsuz ödəniş olub-olmamasını yoxlamaq üçün doğru hərəkətlər həyata keçirilməlidir.

4.2. Xeyriyyəçilik fəaliyyəti çərçivəsində bilavasitə hökumət müəssisəsinə (amma ayrıca bir dövlət qulluqçusuna deyil) ianələr, və ya hökumət tərəfindən sponsorluq edilən tədbirlər üçün pulsuz ərzaqların verilməsi vasitəsilə könüllü səhmlərinin təşviqi mümkündür.

4.3. Bütün ianələr Hədiyyələr, Qonaqlıqlar və İanələr üzrə Təlimata tam uyğun olmalıdır və onlar işgüzar qərarlara qeyri-qanuni təsir göstərmək üçün istifadə edilməməlidir.

5. ÜÇÜNCÜ ŞƏXSLƏR

5.1. Karlsberq Qrupu üçüncü şəxslərin hərəkətlərinə görə məsuliyyətə cəlb edilə bilər. Xüsusilə də kənar vasitəçi Qrupun adından və ya Qrupun tapşırığı ilə dövlət təşkilatlarına və ya özəl təşkilatlara xidmət göstərsə və ya sazişlər bağlayırsa, danışıqlar və ya müzakirələr aparırsa.

5.2. Qrup üçüncü şəxslərin hərəkətlərinə görə məsuliyyətə cəlb edilə bilər. Məsələn rüşvətin verilməsi və ya alınmasına görə.

5.3. Qrup həmçinin üçüncü şəxslərin rüşvətxorluqda və ya onuna bağlı hərəkətlərdə iştirakının qarşısının alınması üçün kifayət qədər tədbir görə bilmədiyi üçün Qrupun güman edilən uyğunsuz hərəkətlər haqqında həqiqətən məlumatının olub-olmamasından asılı olmayaraq məsuliyyətə cəlb edilə bilər.

5.4. Üçüncü şəxslər hazırkı siyasətə əsasən əməkdaşlar üçün qadağan olunan istənilən hərəkətə daxil olmaq və ya ona fürsət vermək barədə xahiş etməməlidir.

5.5. Bundan başqa, əməkdaşlar bu siyasətin üçüncü şəxslər tərəfindən mümkün ola biləcək pozuntularına göz yummamalı və ya hər hansı şübhəli hallara etinasız yanaşmamalıdır.

5.6. Karlsberq Qrupunun adından və ya onun tapşırığı ilə kommersiya fəaliyyətini aparan bütün üçüncü şəxslər ən yüksək səviyyədə işgüzar, peşəkar və hüquqi doğruluğun əsasında fəaliyyət göstərməlidir.

5.7. Qrup üçüncü tərəfin mənsəyini, ixtisasını və nüfuzunu əvvəlcədən araşdırmadan dövlət qulluqçuları ilə əhəmiyyətli qarşılıqlı əlaqədə olan kənar vasitəçilərlə Qrupun adından münasibətə girməməlidir.

5.8. Karlsberq Qrupun üçüncü tərəflərin həyata keçirdiyi qanunsuz ödənişlərə məsuliyyətdən qorunması üçün görə biləcəyi ən mühüm tədbirlər işgüzar tərəfdaşların, o cümlədən, agentlərin və məsləhətçilərin diqqətlə seçilməsi və "qırmızı bayraqlar" barədə məlumatlılıqdır.

5.9. Qrup və üçüncü şəxs arasında işgüzar əlaqələr qurmağa çalışan istənilən əməkdaş həmin üçüncü şəxslə işləməyə başlamazdan əvvəl Qrupun Üçüncü Tərəfin Yoxlanılması Təlimatı ilə diqqətlə tanış olmalı və ona riayət etməlidir.

Üçüncü Şəxsin Yoxlanılması haqqda daha ətraflı məlumatı siz [Rüşvətxorluğa və Korrupsiya](#) ilə Mübarizə üzrə Təlimatdan öyrənə bilərsiniz.

6. RƏSMİYYƏTLƏRİN SADƏLƏŞDİRİLMƏSİ ÜÇÜN ÖDƏNİŞLƏR

6.1. Karlsberq Qrupu rəsmiyyətlərin aparılmasında köməyə və onların sadələşdirilməsinə görə heç bir ödənişin həyata keçirilməsinə yol vermir. Bu cür ödənişlər bəzi ölkələrdə biznesin aparılmasının adi üsulu ola bilər, lakin, bir çox ölkədə rüşvətxorluqla mübarizə haqqında qanunların bu cür ödənişlərə qadağa qoyduğunu başa düşmək vacibdir. Əməkdaşlara və üçüncü şəxslərə, xüsusilə, kənar vasitəçilərə Qrupun adından köməyin göstərilməsinə görə ödənişlər həyata keçirmək qadağandır.

6.2. Müstəsna hallara, məsələn, əməkdaşın təhlükəsizliyi risk altındadırsa köməyin göstərilməsinə görə ödənişlərin həyata keçirilməsi mümkün ola bilər.

6.3. 6.2-ci bəndə əsasən ödəniş həyata keçirildiyi təqdirdə, VP Group Compliance Komplaens Rəhbərinə dərhal hadisə barədə məlumatlandırılır. Rəsmiyyətlərin sadələşdirilməsi üçün

ödənişin zəruri olduğu şərtlər və bu barədə məlumatın verilməsi üsulları haqqında ətraflı məlumat Rüşvətخورluq və korrupsiyaya qarşı mübarizə üzrə Təlimatda təqdim olunub.

7. QEYDLƏR, MÜHASİBAT UÇOTU VƏ ÖDƏNİŞLƏR

7.1. Rüşvətin və bəxşişin verilməsi və alınması ehtimalının qarşısının alınması üçün Karlsberg Qrupun bütün işgüzar və maliyyə hesabatları Qrupun fəaliyyəti və/və ya şirkətin aktivlərinin iştirakı ilə əlaqəli olan bütün tranzaksiyaları dəqiq şəkildə əks etdirməlidir.

7.2. Gizli, nəzərə alınmayan və ya qeydiyyatdan keçməyən tranzaksiyalar qadağandır.

7.3. Bütün xərclər dəqiq nəzərə alınmalı, müvafiq təsdiqediciləri sənədləri daxil etməli və geri qaytarılana qədər şirkətin uçot qeydlərinə dərhal daxil edilməlidir.

7.4. 7.3.-cü bölmənin tələbinə aşağıdakılar daxildir, lakin, bununla məhdudlaşmır: Qrupun adından və onun tapşırığı ilə fəaliyyət göstərən kənar vasitəçilərin bütün ödənişlərinin dəqiq identifikasiyası (xərclər haqqında hesabatlarda, müvafiq işgüzar və maliyyə hesabatlarında).

8. NİZAM-İNTİZAM

8.1. Karlsberg Qrupu və onun əməkdaşları müxtəlif yurisdiksiyadan olan dövlətin tənzimləyici orqanlarının istintaqına və hallardan asılı olaraq mülki və ya cinayət qanunvericiliyinə uyğun olaraq məhkəmə qaydasında inzibati təqibə məruz qala bilər, bu isə qüvvədə olan antikorrupsiya qanunvericiliyi və təyin edilən qaydaların pozulması halında ciddi cərimələrə, azadlıqdan məhrum olmağa və həbs cəzasına gətirib çıxara bilər.

8.2. Bu siyasətin pozulmasında təqsirli bilinən istənilən əməkdaş qüvvədə olan qanunvericiliyə və şirkətin siyasətinə uyğun olaraq işdən qovulmağa qədər gətirib çıxaran inzibati tənbehə məruz qalır.

8.3. Bu siyasəti pozmuş hesab edilən distribütorlarla, təchizatçılarla, agentlərlə, məsləhətçilərlə və Karlsberg Qrupu

ilə işləyən digər üçüncü şəxslərlə bütün işgüzar əlaqələr dayandırılacaq və tətbiq olunan qanunvericiliyə uyğun olaraq Qrup üçün mövcud olan hüquqi və prosessual hərəkətlər aparılacaq.

9. POZUNTULAR VƏ ŞÜBHƏLƏR HAQQINDA MƏLUMATIN VERİLMƏSİ

9.1. Bütün əməkdaşlar bu siyasətə riayət olunmasına görə məsuliyyət daşıyır.

9.2. Bu siyasətin pozulmasının şahidi olan istənilən əməkdaş Qrupun korporativ tənzimləmə və nəzarət şöbəsi ilə dərhal əlaqə saxlamalıdır.

9.3. Siyasətin pozulduğundan şübhələnən və ya Karlsberg Qrupundan hər hansı şəxsin və ya Qrupla işləyən üçüncü şəxsin keçmiş və ya güman edilən hərəkətlərinə münasibətdə şübhələri olan istənilən əməkdaş VP Group Compliance ilə əlaqə saxlamalı və ya Speak Up funksiyasından istifadə etməlidir.

FUNKSIYALAR VƏ MƏSULİYYƏT SAHƏSİ

Orqan / şöbə / şəxs	Funksiyalar və məsuliyyət sahəsi
İcra komitəsi/EXCOM	Siyasətin təsdiq olunmasına görə məsuliyyət
Chief Compliance Officer /Compliance Rəhbəri	Siyasətə riayət olunmasına görə məsul şəxs. Bu siyasətə əsasən Karlsberg Qrupunda korrupsiyaya qarşı mübarizə məsələlərinə, həmçinin, Qrupda korrupsiya risklərinin lazımi qaydada nəzərə alınması və insafli davranış məsələləri üzrə Şura, İcra komitəsi və Audit üzrə komitə ilə əlaqələrin təmin olunmasına görə İcra Komitəsi qarşısında ümumi məsuliyyət daşıyır. Bu siyasətin, müvafiq təlimatların və yoxlama proseduralarının səmərəliliyinin vaxtaşırı qiymətləndirilməsi, həmçinin, hesabatlara görə İcra komitəsi və audit üzrə komitənin Sədri qarşısında məsuliyyət daşıyır. Təşkilatda siyasətin kommunikasiya və təlim vasitəsilə yerinə yetirilməsi (dəstəklənməsinə) görə məsuliyyət daşıyır.
Ölkələrin Baş Direktorları/regional və local rəhbərlik	Bu siyasətin yerinə yetirilməsi və ona riayət olunması və bütün müvafiq əməkdaşların, üçüncü şəxslərin və işgüzar tərəfdaşların bu siyasət və onun tələbləri ilə tanış olmasına görə məsuliyyət. Bu siyasətin hər il təsdiqlənməsinə görə məsuliyyət. Risklərin müntəzəm olaraq qiymətləndirilməsinə görə məsuliyyət.
Qrupun hüquq şöbəsi, ölkələr və regionlar üzrə hüquq şöbələrin rəhbərləri	Rüsvətxorluq və korrupsiyaya qarşı mübarizə üzrə Təlimatda göstərilən təsvirə əsasən siyasətə riayət olunmasının təmin edilməsində kömək üçün öyrədici tədbirlərin, monitoring və digər tədbirlərin keçirilməsinə görə məsuliyyət.
Karlsberg Qrupun bütün bölmələrinin rəhbərliyi, əməkdaşları və podratçıları	Bu siyasətə riayət olunmasına görə məsuliyyət.

LÜĞƏT

Rüşvət

Kommersiya fəaliyyəti üçün üstünlüklər əldə etmək və ya onları qoruyub saxlamaq məqsədilə hər hansı şəxsin hərəkətlərinə və ya qərarlarına təsir göstərmək üçün verilən dəyəri olan əşya və ya pul.

Korrupsiya

Şəxsi mənafe üçün vəzifədən və ya hakimiyyətdən sui-istifadə və ya hökumət sahəsindən kənarında biznesə münasibətdə səlahiyyətlərdən sui-istifadə.

Rəsmiyyətlərin sadələşdirilməsi üçün ödəniş

"Hökumətin müəyyən olunmuş vacib fəaliyyətinin" sürətləndirilməsi və/və ya yerinə yetirilməsinin təmin edilməsi üçün dövlət orqanının vəzifəli şəxsinə verilən istənilən kiçik və ya nominal ödəniş. Hökumətin müəyyən olunmuş fəaliyyətləri: xaricdə kommersiya fəaliyyətinin aparılması məqsədilə şəxsin və ya təşkilatın ixtisaslaşdırılması üçün icazələrin, lisenziyaların və ya digər rəsmi sənədlərin alınması; viza və iş üçün icazə kimi hökumət sənədlərinin emalı; polis tərəfindən qorunmanın, poçtun qəbulunun və çatdırılmasının təmin edilməsi, təftişlərin planlaşdırılması; telefon əlaqəsi, elektrik enerjisi və su təchizatı xidmətlərinin təqdim olunması, malların yüklənməsi və ya malın xarab olmadan qorunması. Rəsmiyyətlərin sadələşdirilməsi üçün ödənişlər prosesin sürətləndirilməsi üçün istifadə olunan ekspress-ödənişlərdən fərqlənir. Ekpress-ödənişlər – qanuni ödənişlərdir. Tranzaksiyanın uçot sənədlərində lazımi qaydada qeydə alınması üçün bu ödənişlərə görə hesab-faktura və ya qəbz almaq mümkündür.

Dövlət qulluqçusu

Yerli, dövlət, regional və milli hakimiyyət orqanının və ya istənilən dövlət departamentinin, agentliyin və ya nazirliyin istənilən qulluqçusu və ya əməkdaşı. Hətta müvəqqəti olaraq və ya ödəniş almadan ictimai vəzifə tutan, iş və ya funksiyaları yerinə yetirən şəxslər; Olimpiya Komitəsi kimi beynəlxalq ictimai təşkilatların əməkdaşları; dövlət qurumu, departament, nazirlik və ya beynəlxalq ictimai təşkilatın adından və ya onların tapşırığı

ilə rəsmi şəxs kimi çıxış edən fiziki şəxslər; siyasi partiyaların vəzifəli şəxsləri və ya siyasi vəzifələrə istənilən namizədlər; dövlət və ya dövlət tərəfindən nəzarət olunan təşkilatların, həmçinin, dövlət funksiyalarını yerinə yetirən təşkilatların əməkdaşları (hava limanları, dəniz limanları, kommunal xidmətlər); kral ailələrinin üzvləri (nəzərə alın ki, bu şəxslərin rəsmi səlahiyyətləri olmasada, onlar Karlsberq Qrupun işgüzar maraqlarının irəli çəkilməsinə təsir göstərə bilər, dövlət şirkətlərinə və ya dövlət tərəfindən idarə olunan şirkətlərə qismən sahib olma və ya onların idarə olunması).

Sadalanən şəxslərin ailə üzvləri dövlət qulluqçuları ilə qarşılıqlı əlaqələr dəyərlə bir şeyin dövlət qulluqçusuna ötürülməsinə yönəlibsə və ya ötürülmə təsiri varsa dövlət qulluqçuları hesab oluna bilər. Fiziki və ya hüquqi şəxsin "dövlət qulluqçusu" olub-olmaması ilə əlaqədar istənilən məsələlər korporativ nəzarət üzrə yerli nümayəndəyə göndərilir.

Qanunazidd üstünlük

Hökumətə təsir göstərmək və ya onun hərəkətinin və ya müqavilə ilə təltif etmə, cərimənin və ya verginin tətbiq olunması, mövcud olan müqavilənin və ya müqavilə öhdəliklərinin ləğvi kimi digər hərəkətlərin qarşısının alınması; dövlət orqanından və ya məmurundan Karlsberq Qrupun hüququnun olmadığı lisenziyanın, buraxılışın və ya digər icazənin alınması; işgüzar imkanlar, tenderlər və rəqiblərin fəaliyyəti haqqında məxfi məlumatın alınması; Qrup üçün əlverişsiz olan müqavilənin ləğvinə təsirin göstərilməsi; məhkəmə risklərinin nəzərdən keçirilməsinə təsirin göstərilməsi və məcburi hərəkətlər, qaydalara istisnaların tətbiq edilməsinə nail olmaq üçün dəyərlə bir şeyin birbaşa və ya dolaylı yolla ödənilməsi və ya verilməsi.

Bəxşiş

Artıq ödənilən və ya ödənilməli olan məbləğin sonrakı kommersiya fəaliyyəti üçün imkanın təqdim olunmasına görə mükafat qismində geri qaytarılması.

Kənar vasitəçi

Fiziki şəxsin adından və vəzifəsindən və ya hüquqi şəxsin adından asılı olmayaraq Karlsberg Qrupun adından və ya onun tapşırığı ilə Şirkət tərəfindən fəaliyyətə cəlb olunan istənilən fiziki və ya hüquqi şəxs (formal və ya qeyri-formal şəkildə).

Bu anlayışa aşağıdakılar daxildir, lakin, bununla məhdudlaşmır: biznesin alınması və/və ya saxlanması, lisenziyanın, vizanın, icazənin və ya buraxılışın digər formalarının alınması və ya dövlət qulluqçusu tərəfindən məsələnin tənzimlənməsinə müdaxilə etmək, Qrupun və ya onun maraqlarının dövlət orqanı və ya dövlətin nəzarət etdiyi şirkətə münasibətdə təmsil olunması, Qrupun vergi məsələləri və ya hüquqi məsələlərdə və ya gömrük rəsmiləşdirilməsi prosesində təmsil olunması və ya məhsulların və ya xidmətlərin birbaşa Qrupa təqdim olunması üçün istifadə olunan istənilən fiziki və ya hüquqi şəxs, məsələn, agentlər, məsləhətçilər, konsultantlar, subpodratçılar, ticarət nümayəndələri və müştərək müəssisə üzrə tərəfdaşlar.

SİYASƏTDƏN KƏNARÇIXMALAR

Müstəsna hallar istisna olmaqla, bu siyasətə heç bir istisnalar tətbiq edilmir. Qaydalara istisnalar üzrə bütün sorğular siyasətin yerinə yetirilməsinə görə məsul şəxsə yazılı surətdə təqdim olunur. Siyasətin yerinə yetirilməsinə görə məsul şəxs hər bir halı ayrı-ayrı qiymətləndirməli və qərar qəbul etməlidir. İstisnalar lazımi qaydada qeydə alınmalı və sənədlərlə əks olunmalıdır.

SİYASƏTİN YENİDƏN NƏZƏRDƏN KEÇİRİLMƏSİ

Bu siyasət minimum hər iki ildən bir İcra komitəsi tərəfindən yenidən nəzərdən keçirilir və təsdiq edilir. Bu siyasətə İcra komitəsinin razılığı ilə istənilən vaxt dəyişikliklər edilə bilər. Siyasətin ingilis versiyası və tərcüməsi arasında ziddiyyət aşkar olunduğu təqdirdə, ingilis dilində olan versiya üstünlük təşkil edəcək.

ƏLAQƏLİ SİYASƏTLƏR VƏ TƏLİMATLAR

- Rüşvətخورluq və Korrupsiyaya qarşı mübarizə üzrə Təlimat
- İanələrin, Hədiyyələrin və Qonaqlıqlıqların verilməsi üzrə Təlimat
- Speak Up üzrə TəlimatPozuntuların Araştırılması Haqqında Təlimat

ƏLAQƏDAR ŞƏXS

İstənilən suallar və tövsiyələrlə əlaqəli olaraq Komplaens Rəhbərinə müraciət edə bilərsiniz və ya onları elektron poçt vasitəsilə göndərə bilərsiniz: compass@carlsberg.com.

AZƏRBAYCAN DİLİNDƏ VERSİYA



Avqust 2019

Mart 2017 versiyasını əvəz edir

Carlsberg Breweries A/S
100 Ny Carlsberg Vej
1799 Copenhagen V
Denmark